



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:
Piatra Neamț, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 Roman, Str. Speranței nr. 13
Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533 Tel. 0233.741313
E-mail: info_saint@yahoo.com Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151
Tel. 0233.790657
Bicaz, Str. Barajului nr. 45
Tel. 0233.254330
Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu
Tel. 0233.258400



STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE 2021-2025
PLANUL DE INTEGRITATE AL SERVICIULUI DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

Măsura 1. Elaborarea și implementarea politiciei privind integritatea/valorile etice					
Indicatori	Surse verificare	Riscuri	Respons.	Resurse	Termen
Număr de sesizări privind încălcări ale codului etic	registru sesizări	1. Necunoașterea codului etic și politicii în domeniul integrității duc la neaplicare și sesizări	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		2. Nemonitorizarea indicatorului duc la imposibilitatea corectării neconformităților sesizate			
Număr de sesizări soluționate	registru sesizări	3. Lipsa soluționării comportă riscul repetării	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Durata medie a procedurilor	analiză retroactivă	4. Durata lungă comportă riscul apariției dezinteresului	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului etic	analiză retroactivă	5. Incorecta aplicare a prevederilor codului etic	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		6. Prejudicii pentru instituție	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de decizii infirmate în instanță	analiză retroactivă	7. Prejudicii pentru instituție	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Gradul de cunoaștere de către angajați a codului etic	monitorizare	8. Grad mic de cunoaștere comportă riscul apariției neconformităților și a sesizărilor	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		9. Grad mic de cunoaștere implică riscul survenirii sesizărilor sporadice			

Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	analiză retroactivă	10. Numărul mic de salariați instruiți, risc crescut de apariție a neconformităților	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Măsura 2. Implementarea activității de consiliere etică					
Număr de ședințe de consultare	analiză retroactivă	1 Numărul redus de ședințe presupune riscul insuficienței asimilării a valorilor și principiilor, precum și al neaplicării corecte a acestora.	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de angajați care au solicitat consiliere	analiză retroactivă	2. Lipsa de încredere a salariaților în a solicita consiliere	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	monitorizare	3. Insuficienta cunoaștere comportă riscul apariției neconformităților	Economist Compartiment	de timp, materiale si	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	monitorizare	4. Nr.mic de salariați instruiți, risc de apariție crescută a neconformităților	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Măsura 3. Declararea averilor, intereselor și cadourilor					
Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	conformitate cu prevederile legale	1. Neconformare, prejudicierea unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere	monitorizare	2. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de sesizări ale ANI	analiză retroactivă	3. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de decizii ANI privind personalul instituției	analiză retroactivă	4. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	analiză retroactivă	5. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	monitorizare	6. Insuficienta cunoaștere	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	monitorizare	7. Insuficienta aplicare	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de cadouri înregistrate în registru	monitorizare	8. Incorecta înregistrare	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024

Nr. de cadouri publicate pe site-ul instituției	monitorizare	9. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Nr. de cadouri păstrate de angajat	monitorizare	10. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Valoarea totală a cadourilor primite	analiză retroactivă	11. Sesizări ANI din oficiu	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	monitorizare	12. Sesizări ANI din oficiu	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	monitorizare	13. Incorecta aplicare datorită insuficienței cunoașteri	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Măsura 4. Evitarea conflictelor de interese					
Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	conformitate cu prevederile legale	1. Neconformare, prejudicierea unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	monitorizare	2. Sesizări ANI din oficiu	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	monitorizare	3. Imposibilitatea întreprinderii acțiuni de corecție datorită insuficienței informari	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	monitorizare	4. Prejudicierea unității prin sesizări sporadice	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	monitorizare	5. Măsuri dispuse de ANI	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Nr. de avertismente de integritate emise	monitorizare	6. Măsuri dispuse de ANI	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	monitorizare	7. Neconforma aplicare	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	monitorizare	8. Insuficienta cunoaștere	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Măsura 5. Prevenirea și raportarea fraudelor/actelor de corupție					

Numărul de incidente de integritate	monitorizare	1. Prejudicii aduse unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	analiză retroactivă	2. Prejudicii aduse unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		3.Perturbarea activității curente			
Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	analiză retroactivă	4. Prejudicii aduse unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		5.Perturbarea activității curente			
Numărul de măsuri de control implementate	analiză retroactivă	6. Prejudicii aduse unității	Manager General	de timp, materiale si	31.12.2024
		7.Perturbarea activității curente			
Măsura 6. Protecția avertizorului public					
Număr de raportări	monitorizare	1. Lipsa raportărilor	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		2. Fuga de responsabilitate și teama			
Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	analiză retroactivă	3. Lipsa demarării cu celeritate a procedurilor	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		4. Presiune asupra avertizorului			
Număr de situații de represalii la locul de munca	monitorizare	5. Descurajarea avertizorilor	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		6. Teama			
Număr de plângeri depuse in instanță	analiză retroactivă	7. Descurajarea avertizorilor	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	analiză retroactivă	8. Prejudicii aduse unității	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	monitorizare	9. Incorecta aplicare	Economist Serv Miscare exploatare	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		10. Insuficienta contientizare			
Măsura 7. Managementul funcțiilor sensibile					
Număr funcții sensibile identificate și inventariate	analiză retroactivă	1. Insuficienta monitorizare	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		2. Incidente de integritate			
Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	monitorizare și control	3. Incidente de integritate	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		4. Neîncrederea salariaților			
		5. Teama salariaților			

Măsura 8. Asigurarea transparenței decizionale					
Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	monitorizare	1. Prejudicii aduse unității	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	analiză retroactivă	2. Insuficienta însușire	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	analiză retroactivă	3. Grad insuficient de transparență	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		4. Sesizări/reclamații			
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	monitorizare	5. Insuficienta cunoaștere și aplicare	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	analiză retroactivă	6. Insuficienta cunoaștere și aplicare	Economist Compartiment R.U.N.O.S	de timp, materiale si umane	31.12.2024
Măsura 9. Accesibilitatea informații publice					
Număr de solicitări de informații de interes public primite	monitorizare	1. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		2. Neîncredere			
Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	monitorizare	3. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		4. Neîncredere			
Număr de reclamații administrative	monitorizare	5. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si	31.12.2024
		6. Neîncredere			
Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	monitorizare	7. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		8. Neîncredere			
Număr de plângeri în instanță	monitorizare	9. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si	31.12.2024
		10. Neîncredere			
Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	analiză retroactivă	11. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		12. Neîncredere			
Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	analiză retroactivă	13. Sesizări/reclamații	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		14. Neîncredere			

Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	monitorizare	15. Insuficienta însușire	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		16. Insuficienta aplicare			
Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	monitorizare	17. Insuficienta însușire	Manager General	de timp, materiale si umane	31.12.2024
		18. Insuficienta aplicare			

**MANGER GENERAL,
DR. DORICE ALBU**

**RESPONSABIL INTEGRITATE
EC. ANTON ALEXANDRA**