



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 1

Negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul SAJ NEAMT

1. Prevederile contractelor individuale de muncă vor fi puse de acord cu prevederile prezentului contract colectiv de muncă la nivelul SAJ NEAMT pentru toți angajații în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a acestuia.

2. a) Neînțelegerile privind încheierea contractului colectiv de muncă la nivelul SAJ Neamt vor fi conciliate în prezența reprezentantului ITM Neamt, în termen maxim de 10 zile.

b) În cazul menținerii unor puncte divergente și după conciliere și a neacceptării procedurii de mediere, SAJ Neamt poate continua derularea acțiunilor sindicale din programul de revendicări.

Prevederile contractelor individuale de muncă vor fi puse de acord cu prevederile contractului colectiv de muncă la nivelul de grup de unități al Ministerului Sănătății și unităților din subordine.

Menționăm că acest demers nu împiedică procedura încheierii contractelor colective de muncă la nivel de unitate, în baza prevederilor Legii nr. 62/2011.



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 2

Regulamentul privind organizarea si functionarea Comisiei paritare la nivel de grup de SAJ NEAMT

1. Comisia care monitorizeaza prevederile aplicarii contractului colectiv de munca la nivel de unitate va fi compusa din 3 reprezentanti ai organizatiei sindicale semnatare si 3 reprezentanti ai angajatorului. Membrii comisiei sunt desemnati de partile semnatare in termen de 14 zile de la inregistrarea prezentului contract la ITM Neamt.
2. Comisia se va intruni la cererea oricaruia dintre membrii sai, in termen de maximum 15 zile lucratoare de la formularea cererii si va adopta hotarari valabile prin unanimitate, in prezenta a 3/4 din numarul total al membrilor.
3. Comisia va fi prezidata, prin rotatie, de catre un reprezentant al fiecarei parti, ales in sedinta respectiva.
4. Hotararea adoptata potrivit pct. 2 are putere obligatorie pentru partile contractante.
5. Secretariatul comisiei va fi asigurat de angajator.
6. Comisia este imputernicita sa interpreteze prevederile contractului colectiv de munca, in aplicare, in functie de conditiile concrete si de posibilitatile unitatii, la solicitarea uneia dintre parti.
7. La nivelul S.A.J.Neamt se va proceda in acelasi mod.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamț, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 3

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCA

incheiat si inregistrat sub nr. in registrul general de evidenta a salariatilor

A. Partile contractului:

Angajator - persoana juridica/fizica, cu sediul/domiciliul in, inregistrata la registrul comertului/autoritatile administratiei publice dinsub nr., cod fiscal, telefon, reprezentata legal prin, in calitate de,

si salariatul/salariata - domnul/doamna, domiciliat/domiciliata in localitatea, str., nr., judetul, posesor/posesoare al/a buletinului/cartii de identitate/pasaportului seria nr., eliberat/eliberata de la data de, CNP, autorizatie de munca/permis de sedere in scop de munca seria nr. din data de,

am incheiat prezentul contract individual de munca in urmatoarele conditii, asupra carora am convenit:

B. Obiectul contractului :

.....

C. Durata contractului:

a) nedeterminata, salariatul/salariata urmand sa inceapa activitatea la data de;

b) determinata, de ... luni, pe perioada cuprinsa intre data de si data de/pe perioada suspendarii contractului individual de munca al titularului de post.

D. Locul de munca

1. Activitatea se desfasoara la (sectie/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.) din sediul social/punctul de lucru/alt loc de munca organizat al angajatorului

2. In lipsa unui loc de munca fix salariatul va desfasura activitatea astfel:

E. Felul muncii

Funcția/meseriaconform Clasificării ocupațiilor în România.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



F. Atributiile postului Atributiile postului sunt prevazute in fisa postului, anexa la contractul individual de munca.

F[^]1. Criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului:

G. Conditii de munca:

1. Activitatea se desfasoara in conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.
2. Activitatea prestata se desfasoara in conditii normale/deosebite/speciale de munca, potrivit Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

H. Durata muncii:

1. O norma intreaga, durata timpului de lucru fiind deore/zi, ore/saptamana.
 - a)repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: (ore zi/ore noapte/inegal);
 - b)programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil.
2. O fractiune de norma deore/zi, ore/saptamana
 - a)repartizarea programului de lucru se face dupa cum urmeaza: (ore zi/ore noapte);
 - b)programul de lucru se poate modifica in conditiile regulamentului intern/contractului colectiv de munca aplicabil;
 - c)nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

I. Concediul

Durata concediului anual de odihna este dezile lucratoare, in raport cu durata muncii (norma intreaga, fractiune de norma).

De asemenea, beneficiaza de un concediu suplimentar de

J. Salariul:

1. Salariul de baza lunar brut: lei
2. Alte elemente constitutive:
 - a)sporuri
 - b)indemnizatii
 - b[^]1) prestatii suplimentare in bani
 - b[^]2) modalitatea prestatiilor suplimentare in natura



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



c)alte adaosuri

3. Orele suplimentare prestate in afara programului normal de lucru sau in zilele in care nu se lucreaza ori in zilele de sarbatori legale se compenseaza cu ore libere platite sau se platesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de munca aplicabil sau Legii nr. 53/2003, republicata - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plateste salariul este/sunt

K. Drepturi si obligatii ale partilor privind securitatea si sanatatea in munca:

a)echipament individual de protectie

.....;

b)echipament individual de lucru

.....;

c)materiale igienico-sanitare

.....;

d)alimentatie de protectie

.....;

e)alte drepturi si obligatii privind sanatatea si securitatea in munca

L. Alte clauze:

a)perioada de proba este de zile calendaristice;

b)perioada de preaviz in cazul concedierii este de zile lucratoare, conform Codului muncii sau contractului colectiv de munca;

c)perioada de preaviz in cazul demisiei este de zile lucratoare, conform Legii nr. 53/2003, republicata, sau contractului colectiv de munca aplicabil;

d)in cazul in care salariatul urmeaza sa-si desfasoare activitatea in strainatate, informatiile prevazute de Legea nr. 53/2003, republicata - Codul muncii se vor regasi si in contractul individual de munca;

e)alte clauze.

M. Drepturi si obligatii generale ale partilor:

1. Salariatul are, in principal, urmatoarele drepturi:

a)dreptul la salarizare pentru munca depusa;

b)dreptul la repaus zilnic si saptamanal;

c)dreptul la concediu de odihna anual;

d)dreptul la egalitate de sanse si de tratament;

e)dreptul la securitate si sanatate in munca;

f)dreptul la acces la formare profesionala.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 Roman, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;

e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariați sub rezerva legalității lor;

b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;

c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;

d) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;

a¹) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;

b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;

c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;

c¹) să informeze angajatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat¹;

d) să elibereze, la cerere, un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și în specialitate;

e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

¹ lit. c¹) din CIM, se aplică doar persoanelor prevăzute la art. 30 din Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, respectiv: "(1) - Persoanele în vârstă de până la 35 de ani, care sunt asigurate potrivit prevederilor art. 5 alin. (1) din Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare, și care contribuie la sistemul public de pensii, trebuie să adere la un fond de pensii.

(2) Persoanele, altele decât cele prevăzute la alin (1), în vârstă de până la 45 de ani, care sunt deja asigurate și contribuie la sistemul public de pensii, pot adera la un fond de pensii.

(3) Persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 din Codul fiscal, sunt exceptate de la prevederile alin. (1), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv."



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamț, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului contract individual de munca se completează cu dispozițiile Legii nr.53/2003, republicată și ale contractului colectiv de munca aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/national, înregistrat sub nr...../..... la Inspectoratul Teritorial de Muncă/Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de munca impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege.

Prezentul contract individual de munca s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de munca sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

Salariat,

.....

.....

Semnatura

Data

Reprezentant legal,

.....

Pe data deprezentul contract încetează în temeiul art. din Legea nr. 53/2003, republicată, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator,

.....



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 4

Categoriile de personal, locurile de munca si activitatile care beneficiaza de reducerea duratei normale a timpului de lucru

A. Reducerea timpului normal de lucru – nu se aplica la Nivelul SAJ NEAMT.

B. Alimentatia de protectie se acorda in mod obligatoriu, conform Legii nr. 319/2006.

1. Asigurarea a ½ litru de apa minerala pe zi/persoana in perioada caniculara in conditiile legii.

2. Asigurarea servirii de ceai cald pentru personalul de interventie in perioada de iarna cand sunt temperaturi scazute.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 5

Numarul de zile de concediu de odihna suplimentar pe locuri de munca si in functie de **conditiile de desfasurare a activitatii**

Se acorda zile de concediu de odihna suplimentar conform Contractului Colectiv la nivel de ramura astfel:

1. Personalul medico-sanitar si auxiliar sanitar care lucreaza pe ambulante, pentru asigurarea asistentei medicale de urgenta si transport sanitar in teren, precum si operatorii-registratorii de urgenta beneficiaza de 8 zile suplimentare la concediu de odihna.

2. Personalul TESA din cadrul S.A.J. beneficiaza de 4 zile suplimentare la concediul de odihna.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151
Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533
E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Roman, Str. Speranței nr. 13
Tel. 0233.741313
Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151
Tel. 0233.790657
Bicaz, Str. Barajului nr. 45
Tel. 0233.254330
Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu
Tel. 0233.258400



ANEXA Nr. 6

la Contractul Colectiv de Munca la Nivel de SAJ NEAMT

gradatiile conform transelor de vechime in munca

1. Coeficientii de ierarhizare pe baza carora se stabilesc salariile de baza, sporurile si alte drepturi specifice domeniului de activitate sanatate sunt prevazute in Legea nr. 153/2017.

2. Coeficientii prevazuti in anexa pentru functiile de executie corespund nivelului minim al fiecarei functii, la care se adauga 5 gradatii corespunzatoare transelor de vechime in munca.

3. Transele de vechime in munca, in functie de care se acorda cele 5 gradatii potrivit alin. (2), sunt urmatoarele:

- gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

- gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

4. Gradatia corespunzatoare transei de vechime in munca se plateste cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-a implinit vechimea in munca, prevazuta la transa respectiva.

5. Pentru acordarea gradatiei corespunzatoare transei de vechime in munca, angajatorul va lua in considerare integral si perioadele lucrate anterior in alte domenii de activitate decat cele bugetare.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA 7

la Contractul Colectiv de Munca la Nivel de SAJ NEAMT -Echipamentul de protectie

Se acorda in conformitate cu Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1418 din 12 decembrie 2017 cu modificarile survenite ulterior privind aprobarea Regulamentului pentru compunerea si portul echipamentului individual de protectie de mare vizibilitate al personalului de interventie din cadrul serviciilor de ambulanța, a normelor privind echiparea acestor categorii de personal, precum si a regulilor pentru aplicarea acestora, cat si pentru modificarile ulterioare.

Personalizarea echipamentului individual de protecție de mare vizibilitate al personalului operativ de intervenție, precum și a uniformei de ceremonie din cadrul SAJ Neamt cu însemne specifice:

- (1) Ecuson rotund brodat cu Ministerul Sănătății - România cu tricolor, diametru 9 cm .
- (2) Ecuson rotund brodat cu denumirea serviciului de ambulanță, cu tricolor, diametrul de 9 cm .
- (3) Ecuson brodat pe funcție: medic, asistent, ambulanțier, conducător auto și operator registrator:
 - a) aplicat pe fața echipamentului cu dimensiunea 9,5 x 3 cm;
 - b) aplicat pe spatele hainei de protecție cu dimensiunea de 20 x 5 cm.
- (4) Ecuson brodat cu numele și prenumele:
 - a) dimensiunea 9,5 x 3 cm.
- (5) Personalizare pe spate cu denumirea serviciului de ambulanță + nume județ + crucea vieții cu 6 brațe, în culoare gri reflectorizant:
 - a) dimensiuni litere pentru serviciul de ambulanță: 2,5 cm;
 - b) dimensiuni litere pentru denumirea județului: 4 cm;
 - c) dimensiune crucea vieții cu 6 brațe: 12 cm;
 - d) dimensiune totală personalizare: 20 cm.
- (6) Ecuson pentru șapcă:
 - a) diametrul 5,5 cm
- (7) Insigna de rever cu mențiunea „AMBULANȚA” și crucea vieții
Descriere: Model dreptunghiular, prindere cui cu element elastic din alamă cu sigla personalizată
Dimensiuni:
 - a) 20 x 18 mm; grosime 1,2 mm - pentru gulerul la cămașa cu mânecă scurtă;
 - b) 30 x 25 mm; grosime 1,5-2 mm - pentru gulerul sacoului



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



Insigna este turnată din zamac, șlefuită, vibrofinisată, cuprată, nichelată, argintată, emailată manual în două culori albastru și alb cu sau fără lentila de protecție. Element elastic din alamă, arc de calitate, deformat plastic la rece, călit, revenit. Reversul personalizat împotriva contrafacerii.

Față - Sigla reprezintă toiagul lui Esculap înscris în trei dreptunghiuri decalate la 120 grade și este înscris cuvântul „AMBULANȚA” (font Arial) într-un dreptunghi alipit în partea inferioară a siglei.

Culori: Argintat cu Ag 725, emailat cu BC 6, cu sau fără alveola de protecție.

Spate - Gravat „AMBULANȚA” 5 x 0,4 mm pe 5 rânduri, două cuie de prindere, unul având rolul de antirăsucire.

Descriere ambalaj - Ambalare colectivă pe plăci plușate de dimensiuni 145 x 105 x 1, protejate în pungi de plastic cu fermoar.



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA 8

la Contractul Colectiv de Munca la Nivel de SAJ NEAMT

Echipamentul de protecție

Uniforme de vara:

- sapca -1/2 ani
- tricou maneca scurta -2/2 ani
- vesta vara -1/2 ani
- pantaloni subtiri -2/2 ani
- jacheta maneci detasabile-1/2 ani
- pantofi - 1/1 ani
- cureaua -1/2 ani

Uniforme de iarna:

- Sapca de iarna-1/2 ani
- Tricou maneca lunga -2/2 ani
- Haina matlasata -1/3 ani
- Pantaloni matlasati – 2/2 ani
- Bocanci -1/2 ani
- Curea -1/2 ani

Uniforme de ceremonie:

- Camasa cu maneca scurta-1/3 ani
- Camasa maneca lunga-1/3 ani
- Cravata-1/3 ani
- Pantaloni stofa-1/3ani
- Sacou stofa -1/3 ani
- Curea-1/3 ani
- Pantofi-1/3 ani



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



De uniforme beneficiaza medicii, asistentii,ambulantierii si conducatorii auto din cadrul serviciului de ambulanta.

- Salopete doc – 2 an
- Pelerine de ploaie -1 an
- Cisme electroizolante -1 an
- manusi electroizolante -1 an
- calote -3 an
- halate molton -1 an
- manusi si masti –dupa necesitati
- sorturi – dupa necesitati
- cisme cauciuc – dupa necesitati
- ochelari de protectie – dupa necesitati
- centura de siguranta – dupa necesitati

Materiale igienico-sanitare:

a) se acordă întregului personal:

b) substanțe dezinfectante de uz personal următorului personal:

- instalator sanitar;
- spălătoreasă;
- personalului de la stația de neutralizare deșeuri medicale;
- personalului de la rampa de gunoi;
- personalului de curățenie.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: **SUBSTAȚII:**
Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 Roman, Str. Speranței nr. 13
Telefon: 0233.212020 Fax: 0233.235533 Tel. 0233.741313
E-mail: info_sajnt@yahoo.com Tg.Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151
Tel. 0233.790657
Bicaz, Str. Barajului nr. 45
Tel. 0233.254330
Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu
Tel. 0233.258400



ANEXA nr. 9

la Contractul Colectiv de Munca la Nivel de SAJ NEAMT **Procedura cercetarii disciplinare prealabile la nivelul SAJ NEAMT**

Procedura cercetării disciplinare prealabile este următoarea:

1. Odată cu luarea la cunoștință de către angajator de săvârșirea unei fapte ce ar putea fi considerată abatere disciplinară, acesta emite decizia de cercetare disciplinară.
2. Decizia de cercetare disciplinară prealabilă trebuie să descrie acțiunea și inacțiunea cercetată, data producerii acesteia, prevederile avute în vedere ca fiind încălcate, cine a făcut sesizarea, data și ora la care are loc prima audiere din partea comisiei de cercetare disciplinară prealabilă. Audierea trebuie consemnată în scris sub sancțiunea nulității.
3. Decizia de cercetare disciplinară prealabilă împreună cu copia de pe actul de sesizare a faptei se comunică celui cercetat cu semnătură de primire. În cazul în care salariatul refuză primirea, aceasta va fi trimisă prin scrisoare recomandată la domiciliul sau reședința acestuia.
4. La prima audiere sunt convocați toți salariații care erau prezenți sau ar fi trebuit să fie prezenți în locul și la data la care a avut loc fapta.
5. După prima audiere, comisia de cercetare prealabilă comunică concluziile celor audiați.
6. Dacă se consideră că există o abatere disciplinară, comisia de cercetare disciplinară prealabilă comunică celui acuzat acuzația care i se aduce, copii de pe actele comisiei care stau la baza acuzației și i se acordă un termen de două zile lucrătoare pentru a-și formula, într-o notă explicativă, apărarea în scris și pentru a prezenta noi probe în apărarea sa, inclusiv martori.
7. După primirea notei explicative, comisia de cercetare disciplinară prealabilă dă curs apărărilor salariatului, formulate în scris sau exprimate oral în fața comisiei.
8. După cercetarea apărărilor salariatului, comisia disciplinară propune sau nu o sancțiune disciplinară.
9. Neprezentarea salariatului la convocarea făcută în vederea desfășurării cercetării disciplinare prealabile, fără un motiv obiectiv, dă dreptul angajatorului să dispună sancționarea, fără realizarea cercetării disciplinare prealabile.
10. În cursul cercetării disciplinare prealabile, salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei imputernicite să realizeze cercetarea toate probele



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ**

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



și motivațiile pe care le consideră necesare, precum și dreptul să fie asistat ori reprezentat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.

11. Sancțiunile disciplinare se aplică potrivit legii.
12. Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei.
13. Decizia de sancționare se comunică personal salariatului în cel mult 5 zile de la data emiterii ei și produce efecte de la data comunicării.
14. Decizia de sancționare poate fi contestată de către salariat la instanțele de judecată competente în termen de 30 de zile calendaristice de la data comunicării.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151 **Roman**, Str. Speranței nr. 13

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



ANEXA nr. 10

Procedura privind protectia salariatilor din cadrul SAJ NEAMT impotriva agresiunilor la locul de munca

Avand in vedere numarul tot mai mare de agresiuni fizice si verbale impotriva angajatilor din Sanatate realizate de pacienti, apartinatori sau alte persoane. Tinand cont de faptul ca agresiunile impotriva salariatilor sunt posibile si datorita masurilor ineficiente de securitate si protectie asigurate de angajator la locul de munca.

Pentru diminuarea numarului de cazuri de agresiuni impotriva salariatilor si in vederea constituirii unui mediu de lucru sigur in cadrul SAJ NEAMT s-a elaborat prezenta procedura, anexa la contractul colectiv de munca.

Procedura are la baza cel putin urmatoarele prevederi:

- 1) Toate agresiunile fizice la locul de munca, in timpul programului de munca, impotriva angajatilor din cadrul SAJ NEAMT sunt considerate accidente de munca, beneficiind de un tratament corespunzator, astfel:
 - a. Salariatii beneficiaza de sprijinul unitatii in cercetarile si procesele legate de agresiunile carora le-au cazut victime.
 - b. Plangerea impotriva agresorilor este inaintata de catre unitate, salariat, sau impreuna.
 - c. Angajatorii raspund patrimonial, potrivit legii civile, pentru prejudiciile cauzate victimelor accidentelor de munca sau bolilor profesionale, in masura in care daunele nu sunt acoperite integral prin prestatiile asigurarilor sociale de stat.
- 2) Pentru a asigura protectia salariatilor, comitetul de securitate si sanatate in munca de la nivelul unitatii are obligatia de a elabora Planul de masuri privind protectia salariatilor impotriva agresiunilor.
- 3) Elaborarea caietelor de sarcini pentru achizitia serviciilor de paza si protectie se realizeaza cu respectarea Planului de masuri privind protectia salariatilor impotriva agresiunilor.
- 4) Toate agresiunile fizice si verbale de la nivel de SAJ NEAMT sunt centralizate la nivel de unitate si vor fi puse la dispozitie la cerere.
- 5) Respectarea programului de vizita si a regulilor privind accesul altor persoane in cadrul SAJ NEAMT este parte integranta a masurilor de protectie a salariatilor.
- 6) In toate cadrul SAJ NEAMT este interzis accesul persoanelor aflate in stare de ebrietate sau sub influenta stupefiantelor, cu exceptia celor prezentati in calitate de pacienti sau pentru stabilirea alcoolemiei.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151
Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533
E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13
Tel. 0233.741313
Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151
Tel. 0233.790657
Bicaz, Str. Barajului nr. 45
Tel. 0233.254330
Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu
Tel. 0233.258400



-
- 7) Amenințarea savarsita nemijlocit ori prin mijloace de comunicare directă contra unui medic, asistent medical, sofer de autosanitară, ambulantier sau oricarui alt fel de personal din sistemul sanitar, aflat în exercitiul funcțiunii ori pentru fapte indeplinite în exercitiul funcțiunii, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 2 ani sau cu amendă².
 - 8) Lovirea sau orice acte de violență savarsite împotriva unui medic, asistent medical, sofer de autosanitară, ambulantier sau oricarui alt fel de personal din sistemul sanitar, aflat în exercitiul funcțiunii ori pentru fapte indeplinite în exercitiul funcțiunii, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 3 ani³.
 - 9) Vătămarea corporală savarsită unui medic, asistent medical, sofer de autosanitară, ambulantier sau oricarui alt fel de personal din sistemul sanitar, aflat în exercitiul funcțiunii ori pentru fapte indeplinite în exercitiul funcțiunii, se pedepsește cu închisoare de la 6 luni la 6 ani⁴.
 - 10) Vătămarea corporală gravă savarsită împotriva unui medic, asistent medical, sofer de autosanitară, ambulantier sau oricarui alt fel de personal din sistemul sanitar, aflat în exercitiul funcțiunii ori pentru fapte indeplinite în exercitiul funcțiunii, se pedepsește cu închisoare de la 3 la 12 ani⁵.

³ Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății.

³ Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății

⁴ Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății

⁵ Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL: SUBSTAȚII:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151
Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533
E-mail: info_sajnt@yahoo.com

Roman, Str. Speranței nr. 13
Tel. 0233.741313
Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151
Tel. 0233.790657
Bicaz, Str. Barajului nr. 45
Tel. 0233.254330
Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu
Tel. 0233.258400



ANEXA Nr.11

Hartuirea sexuala

1. Hartuirea sexuala reprezinta orice forma de comportament nedorit, constand in contact fizic, cuvinte, gesturi sau alte mijloace indecente, materiale vizuale ofensatoare, invitatii compromitatoare, cereri de favoruri sexuale sau orice alta conduita cu conotatii sexuale, care afecteaza demnitatea, integritatea fizica si psihica a persoanelor la locul de munca.

2.a) Angajatorul nu va permite si nu va tolera hartuirea sexuala la locul de munca si va face public faptul ca incurajeaza raportarea tuturor cazurilor de hartuire sexuala, indiferent cine este ofensatorul.

b) Angajatorul va informa toti salariatii de regulile de conduita ce trebuie respectate si de sanctiunile aplicabile, in cazul incalcarii acestora.

c) Angajatorul va include hartuirea sexuala pe agenda sesiunii de instruire a personalului.

3. Angajatorul, impreuna cu reprezentantii sindicatului, va oferi consiliere si asistenta victimelor actelor de hartuire sexuala, va conduce investigatia in mod strict confidential si, in cazul confirmarii actului de hartuire sexuala, va propune masuri disciplinare corespunzatoare. Acestea pot merge de la avertisment pana la transferul hartuitorului.

4. Persoana care se considera hartuita sexual va raporta incidentul printr-o plangere in scris, care va contine relatarea detaliata a incidentului reclamat.

5. Comisia va comunica reclamantului, in termen de 2 saptamani, daca sesizarea este intemeiata si daca va fi insotita de cercetari.

6. Investigatorii vor cerceta faptele cu atentie, iar la terminarea investigatiei vor comunica partilor implicate rezultatul anchetei si ceea ce se intentioneaza sa se faca, intr-un termen ce nu va depasi 30 zile de la depunerea plangerii. Pe parcursul anchetei nu vor fi admise referiri cu privire la stilul de viata al reclamantului.

7. Daca se stabileste ca a avut loc un act de hartuire sexuala, hartuitorului i se vor aplica sanctiuni disciplinare corespunzatoare, in termen de 2 saptamani de la terminarea anchetei. Victima nu poate fi transferata impotriva vointei sale.

Masurile vor fi comunicate in scris si reclamantului, si reclamatului.

8. Daca se stabileste ca nu a avut loc hartuirea sexuala, se va comunica reclamantului care, daca doreste, se poate adresa justitiei.

9. Daca actul de hartuire sexuala la locul de munca vine din partea unei persoane care nu este angajata in unitatea respectiva, victima se va adresa sefului ierarhic.



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ

SEDIUL CENTRAL:

Piatra Neamt, Str. Dimitrie Leonida, Nr. 151

Telefon: 0233.212020 **Fax:** 0233.235533

E-mail: info_sajnt@yahoo.com

SUBSTAȚII:

Roman, Str. Speranței nr. 13

Tel. 0233.741313

Tg. Neamț, B-dul Ștefan Cel Mare nr. 151

Tel. 0233.790657

Bicaz, Str. Barajului nr. 45

Tel. 0233.254330

Ceahlău, Comuna Ceahlău, sat Bofu

Tel. 0233.258400



10. Orice fel de represalii, în urma unei plangeri de hartuire sexuală, atât împotriva reclamantului, cât și împotriva oricărei persoane care ajută la investigarea cazului, vor fi considerate acte discriminatoare și vor fi sancționate conform legii în vigoare.

11. În cazul în care ancheta stabilește că reclamantul a adus acuzații false, cu rea-credință, acesta va răspunde potrivit legii.

12. Comisia va informa conducerea anual despre numărul de sesizări primite, despre natura acestora și despre avizul dat.