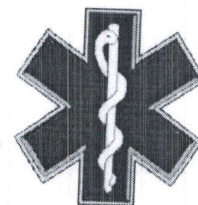




MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
SERVICIUL DE AMBULANȚĂ JUDEȚEAN NEAMȚ
SEDIUL CENTRAL:
PIATRA NEAMȚ, STR. DIMITRIE LEONIDA, NR. 151
TELEFON: 0233.212020 FAX: 0233.235533
E-MAIL: INFO_SAJNT@YAHOO.COM

ROMAN, STR. SPERANȚEI NR. 13
TEL. 0233.741313
TG. NEAMȚ, B-DUL ȘTEFAN CEL MARE NR. 151
TEL. 0233.790657
BICAZ, STR. BARAJULUI NR. 45
TEL. 0233.254330
CEAHLĂU, COMUNA CEAHLĂU, SAT BOFU
TEL. 0233.258400



Nr. 11881 / 16.04.2021



PROBAT,
MANAGER GENERAL,
DR. DORICE ALBU

PROCES VERBAL

SELECȚIE DOSARE EXAMEN OCUPARE POST VACANT DURATĂ NEDETERMINATĂ ȘEF SERVICIU - COMPARTIMENT MIȘCARE ȘI EXPLOATARE AUTO, ATELIER ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII AUTO, REVIZIE TEHNICĂ STAȚIA CENTRALĂ PIATRA NEAMȚ SAJ NEAMȚ
Azi 16.04.2021 ora 13,00 °° la sediul Serviciului de Ambulanță Neamț s-a întrunit comisia formată din:

PREȘEDINTE: DR. ALBU DORICE – MANAGER GENERAL

MEMBRU: ING. BÎRZĂ CORINA NELA - ȘEF SERVICIU STATISTICA INFORMATICA

MEMBRU: ING. GURGU ALEXANDRU -DIRECTOR TEHNIC SAJ VRANCEA

SECRETAR: EC. CLAUDIA BAICU - ȘEF BIROU RUNOS

S-au pus la dispoziție:

1. **HOTĂRÂRE nr. 286 din 23 martie 2011** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice
2. **ORDIN nr. 1.470 din 20 octombrie 2011** pentru aprobarea criteriilor privind angajarea și promovarea în funcții, grade și trepte profesionale a personalului contractual din unitățile sanitare publice din sectorul sanitar
3. Metodologie de organizare și desfășurare a concursului și a examenului pentru ocuparea posturilor vacante și temporar vacante, precum și stabilirea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale la promovare prin examen a personalului contractual din sistemul sanitar nr. 4329 / 11.03.2014;

În vederea selectării dosarelor depuse de către candidatii înscriși pentru concursul organizat pentru ocuparea postului vacant de **ȘEF SERVICIU - COMPARTIMENT MIȘCARE ȘI EXPLOATARE AUTO, ATELIER ÎNTREȚINERE ȘI REPARAȚII AUTO, REVIZIE TEHNICĂ STAȚIA CENTRALĂ PIATRA NEAMȚ SAJ NEAMȚ**, pe perioada nedeterminată

Au fost depuse 2 (doua) dosare de către candidatii

1. **CEAIU VIOREL**
2. **STAHIE IONEL EDUARD**

În urma analizării se consemnează:

A fost declarat **ADMIS** dosarul care indeplinește condițiile legii conform Hotărârii nr. 286 / 2011 și

Ord. 1470 / 2011 după cum urmează:

CEAIU VIOREL – ADMIS

A fost declarat RESPINS următorul dosar :

1. STAHIE IONEL EDUARD – DOSAR RESPINS

Candidatul nu îndeplinește condițiile specifice solicitate prin Anuntul 9658 / 30.03.2021, respectiv nu a depus la Dosarul de concurs nr. 11676 / 15.04.2021 "Certificatul de competența profesională pentru transportul rutier de persoane" ci doar o adeverință prin care atestă faptul că este înscris la un curs de manager transport persoane, fără a fi obținut până în prezent certificatul sus menționat, astfel încât condiția de înscriere la concurs nu este îndeplinită.

Comisia a stabilit :

1. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

- 23.04.2021 – ora 11,00 - examen proba scrisă - afișare rezultate proba scrisă ;
- 26.04.2021 - până la ora 15:00 depunere contestații proba scrisă
- 27.04.2021 – soluționare contestații proba scrisă - afișare rezultate contestații
- 28.04.2021 – ora 11,00 – interviu - afișare rezultate proba interviu;
- 29.04.2021 – până la ora 15:00 depunere contestații proba interviu.
- 04.05.2021 - soluționare contestații proba interviu și afișare rezultate contestații
- 04.05.2021 - rezultate finale concurs:

2. PROCEDURA DE CONCURS

Concursul constă dintr-o proba scrisă și interviu.

- **Proba scrisă** constă în rezolvarea unui test - grila care va conține un număr de 50 de întrebări cu complement simplu sau multiplu, pe principiul „**totul sau nimic** „ – TIMP REZOLVARE – 120 min.

Sunt declarați admisi la proba scrisă candidații care au obținut minimum 70 puncte (conform. Art. 28 alin 3 lit. b din Hotărârea nr. 286 / 2011 cu modificările și completările ulterioare)

NOTAREA SE VA FACE CU PUNCTE DE LA 0 LA 100, CU 2 PUNCTE FIECARE ÎNTREBARE.

• **Interviu**

Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

1. abilități și cunoștințe impuse de funcție;
2. capacitatea de analiză și sinteză;
3. motivația candidatului;
4. comportamentul în situațiile de criză;
5. inițiativă și creativitate.
6. Cunoștințe despre scopul, obiectivele și rolul structurii în ansamblul unității
7. Capacitatea de a lua decizii optime și asumarea răspunderii în legătură cu acestea
8. Capacitatea de organizare și de coordonare a activității structurii
9. Capacitatea de a crea în structura condusă un climat stimulant, neconflictual și de bună colaborare cu alte structuri.

Sunt declarați admisi la interviu candidații care au obținut minimum 70 puncte (conform.

Art. 28 alin 3 din Hotărârea nr. 286 / 2011 cu modificările și completările ulterioare).

PUNTAJUL FINAL SE CALCULEAZĂ CA MEDIA ARITMETICĂ A TESTULUI GRILA ȘI A PUNTAJULUI ACORDAT LA INTERVIU.

COMISIA DE CONCURS



PREȘEDINTE DR ALBU DORICE MANAGER GENERAL

MEMBRU. ING. BÎRZĂ CORINA NELA ȘEF SERVICIU STATISTICĂ INFORMATICĂ

MEMBRU. ING. GURGU ALEXANDRU DIRECTOR TEHNIC SAJ VRANCEA

SECRETAR: EC. CLAUDIA BAICU ȘEF BIROU RUMOS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]